

BESKÆFTIGELSESFAGLIGE PEJLEMÆRKER

Vores mindset og praksis i Ikast-Brande Kommune

Beskæftigelsesfaglige pejlemærker i praksis

- Din kerneopgave er at skabe forandring i menneskers liv i retning mod arbejdsmarkedet samt understøtte at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.
- Du skal være bevidst om, at en individuel tilgang og skræddersyede løsninger med afsæt i borgerens ønsker og drømme, er afgørende for at hjælpe borgeren i den rigtige retning.
- Du skal sammen med borgeren have tydelige jobmål.
- Din opmærksomhed skal være rettet mod borgerens oplevelse af progression mod job.

Troen på borgeren:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune har du rodfastet tro på, at der altid er en vej og plads på arbejdsmarkedet for borgeren.
 - Det betyder, at du altid arbejder med afsæt i borgerens drømme og med brug af hedekraften *gør det der skal til* for at understøtte borgerens egen tro på en fremtid på arbejdsmarkedet.
 - Det betyder, at du løbende kritisk reflekterer over din egen tro på borgeren, og handler på det, når du har mistet troen.
 - Det betyder, at du forholder dig nysgerrigt, åbent og imødekommende overfor borgerens mening og har blik for kompleksiteten i den situation, borgeren befinder sig i.

Virkeligheden virker:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune anerkender du, at borgerens arbejdsmarkedsparathed skabes i virksomhederne.
 - Det betyder, at du fra start af et borgerforløb har fokus mod arbejdsmarkedet.
 - Det betyder, at du italesætter lønnede timer for borgeren tidligt i forløbet, fordi du ved det virker!
 - Det betyder, at du altid har et godt beskæftigelsesfagligt argument, hvis en virksomhed ikke inddrages i indsatsen.
 - Det betyder, at du kender det lokale arbejdsmarked og tilbyder virksomhederne et kompetent samarbejde til gavn for borgere og virksomheder.

Mening og sammenhæng:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune tager du ansvar for, i samarbejdet med borgeren, at der er en rød tråd i alle indsatser, som har betydning for borgerens vej til arbejdsmarkedet.
 - Det betyder, at du er opsøgende på andre faglige perspektiver og deltager i mulige tværfaglige indsatser og beskriver effekten heraf.
 - Det betyder, at du i relation til samarbejdspartnere (fx læger, regions- og socialpsykiatri samt sundhedsområdet) bringer din viden om borgerens muligheder for hjælp og støtte i spil i forhold til at blive en del af arbejdsmarkedet
 - Det betyder, at du i samarbejde med borgeren formår at træffe valg, der skaber en tydelig sammenhæng mellem indsats, metode og resultat. Du dokumenterer løbende effekten af indsatserne, så det er tydeligt for alle hvilken vej, der er gået og hvorfor.

Beskæftigelsesfaglighed:

- Som beskæftigelsesfaglig medarbejder i Ikast-Brande Kommune oplever du at være faglig kompetent til at handle selvstændigt.
 - Det betyder, at du anerkender og respekterer andre aktørers input som kvalificerende delelementer, men det er altid dit faglige og professionelle skøn, der er afgørende.
 - Det betyder, at du ikke "placerer og parkerer" borgeren, men bringer dig selv og din beskæftigelsesfaglighed i spil for at skabe progression.
 - Det betyder, at du hviler i din beskæftigelsesfaglighed og opsøger fælles refleksion, læring og feedback for, at du løbende oplever en faglig udvikling og bliver klogere på dine egne forudfattede antagelser.